

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ В 2019 ГОДУ
Плана ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России»
по противодействию коррупции на 2018 - 2020 годы
(утвержден приказом ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России»
от 23.11.2018 № 88)

Мероприятие № 1: Издание приказов и принятие локальных нормативных актов ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» (далее – Предприятие) по вопросам противодействия коррупции.

Ответственные лица: Генеральный директор.

Сроки исполнения: В течение 2018-2020 гг.

Ожидаемый результат: Обеспечение реализации мер по противодействию коррупции.

Достигнутый результат: В отчетном периоде (2019 г.) приказом Предприятия от 29.01.2019 № 05 утвержден в «План по минимизации установленных коррупционных рисков в ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» на 2019 год».

Мероприятие № 2: Организация и обеспечение работы комиссии по организации противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Ответственные лица: Председатель Комиссии.

Сроки исполнения: В течение 2018-2020 гг. (при поступлении информации, содержащей основание для проведения заседаний Комиссии, но не реже одного раза в квартал).

Ожидаемый результат: Повышение эффективности мер по предупреждению коррупции.

Достигнутый результат: Проведено 4 заседания Комиссии с повесткой дня: «Анализ соблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции».

Оформлено 4 протокола заседаний Комиссии.

Оснований для проведения заседаний Комиссии, поименованных в пунктах 1.3.1, 1.3.2, 1.3.4, 1.3.6 и 1.3.7 Положения о Комиссии, не возникало.

Мероприятие № 3: Организация выдачи справок о доходах физического лица (форма 2-НДФЛ) работникам, замещающим на Предприятии должности, включенные в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Минстроя России от 16.07.2015 № 507/пр (далее – должности, включенные в Перечень).

Ответственные лица: Главный бухгалтер.

Сроки исполнения: Ежегодно, в течение 2018 -2020 гг., не позднее 15 апреля.

Ожидаемый результат: Обеспечение соблюдения работниками Предприятия ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Достигнутый результат: В 2019 году мероприятие выполнено в полном объеме в установленный срок. Выдано 9 справок о доходах физического лица за 2018 год (форма 2-НДФЛ).

Мероприятие № 4: Наполнение актуальной информацией раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Предприятия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Ответственные лица: Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений, пресс-секретарь отдела информации управления публичных коммуникаций и информации.

Сроки исполнения: В течение 2018 -2020 гг. (не реже одного раза в квартал).

Ожидаемый результат: Повышение уровня правового просвещения граждан, поступающих на работу на Предприятие, и работников Предприятия по вопросам противодействия коррупции.

Достигнутый результат: Сведения, размещенные в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Предприятия, регулярно обновляются (обеспечивается доступ к прочтению нормативных правовых актов по вопросам

противодействия коррупции в действующих редакциях) и содержат актуальную информацию.

В подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции. Ведомственные нормативные правовые акты. Документы ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» удален «План по минимизации установленных коррупционных рисков в ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» на 2018 год (утвержден приказом ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» от 09.01.2018 № 2)» и размещен «План по минимизации установленных коррупционных рисков в ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» на 2019 год (утвержден приказом ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» от 29.01.2019 № 5)».

В подразделе «Методические материалы»:

- удалено 2 документа: 1) «Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2018 году (за отчетный 2017 год)», 2) «Основные новеллы в методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2018 году (за отчетный 2017 год)»,
- размещено 4 новых документа: 1) «Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год)», 2) «Основные новеллы в методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год)», 3) «Памятка о мерах ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции (подготовлена работниками отдела государственной службы Административно-кадрового департамента Минстроя России, 2019 г.)», 4) «Рекомендации по соблюдению отдельными категориями работников ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям (18.12.2019. Подготовлено ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений в ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России»)».

В подразделе «Доклады, отчеты, статистическая информация по вопросам противодействия коррупции» размещен новый документ: «Отчет о выполнении в 2018 году Плана ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» по противодействию коррупции на 2018 - 2019 годы (утвержден приказом ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» от 29.12.2017 № 106)».

Мероприятие № 5: Проведение ознакомительных мероприятий для граждан, поступающих на работу на Предприятие (ознакомление с документами Предприятия по вопросам противодействия коррупции, собеседование и иные мероприятия).

Ответственные лица: Начальник отдела кадров, ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений.

Сроки исполнения: В течение 2018-2020 гг. (при поступлении граждан на работу на Предприятие).

Ожидаемый результат: Повышение уровня правового просвещения граждан, поступающих на работу на Предприятие, по вопросам противодействия коррупции.

Достигнутый результат: При поступлении на работу проведено ознакомление 9 граждан с документами Предприятия по вопросам противодействия коррупции.

Мероприятие № 6: Организация работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции Предприятия, а также анализ рассмотрения поступивших обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции на Предприятии.

Ответственные лица: Ответственное лицо за организацию работы «телефона доверия».

Сроки исполнения: Ежедневно, в течение 2018 -2020 гг.

Ожидаемый результат: Получение информации о несоблюдении работниками Предприятия требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее. Выявление причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям, и принятие соответствующих мер по их устранению.

Достигнутый результат: Создан «телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции: **+7 (812) 960-18-83.**

Сведения о работе «телефона доверия» размещены в подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Предприятия.

Оформлен (заведен) Журнал регистрации обращений граждан и организаций, поступивших по «телефону доверия» по вопросам противодействия коррупции.

В отчетном периоде (2019 г.) в установленном порядке ответственным лицом за организацию работы «телефона доверия» ежедневно проводился мониторинг поступления на «телефон доверия» обращений граждан и организаций.

В отчетном периоде (2019 г.) на «телефон доверия» не поступало обращений граждан и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции.

Мероприятие № 7: Правовое просвещение и консультирование работников Предприятия по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также по вопросам применения мер ответственности за несоблюдение указанных требований (ознакомительные мероприятия, тренинги, проведение консультаций и иных мероприятий).

Ответственные лица: Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений.

Сроки исполнения: В течение 2018-2020 гг.

Ожидаемый результат: Повышение уровня правового просвещения работников Предприятия по вопросам противодействия коррупции. Профилактика и предупреждение коррупционных правонарушений.

Достигнутый результат: Информация о порядке, способах и времени проведения консультаций по вопросам противодействия коррупции доведена до сведения работников Предприятия (путем направления сообщения по электронной почте) и размещена в подразделе «Консультации по вопросам противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Предприятия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Для работников, замещающих на Предприятии должности, включенные в Перечень должностей, утвержденный приказом Минстроя России от 16.07.2015 № 507/пр, проведены 2 заочных тренинга (путем рассылки материалов и документов по электронной почте) по темам:

- «Вопросы предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующих справок в 2019 году (за отчетный 2018 год)»;
- «Соблюдение отдельными категориями работников ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» установленных законодательством Российской Федерации ограничений, запретов и требований, связанных с получением подарков и дарением подарков».

В отчетном периоде запросы о разъяснении вопросов по противодействию коррупции не поступали, консультации не проводились.

Мероприятие № 8: Осуществление кадровой работы в части, касающейся соблюдения Предприятием установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации порядка сообщения о заключении с гражданином, замещавшим(ющим) должности государственной или муниципальной службы, трудового договора или гражданско-правового договора представителю нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по месту его службы (бывшего служащего - по последнему месту его службы).

Ответственные лица: Начальник отдела кадров

Сроки исполнения: В течение 2018-2020 гг.

Ожидаемый результат: Обеспечение соблюдения Предприятием требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Достигнутый результат: В связи с поступлением на работу бывшего служащего Предприятием своевременно направлены сведения о заключении с ним трудового договора по последнему месту его службы.

Мероприятие № 9: Контроль за соблюдением работниками, замещающими на Предприятии должности, включенные в Перечень, ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе порядка сообщения о получении подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, обязанности уведомлять о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Ответственные лица: Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений.

Сроки исполнения: Ежегодно, в течение 2018 -2020 гг., не позднее 1 ноября.

Ожидаемый результат: Выявление случаев несоблюдения трудового законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.

Достигнутый результат: Проводился мониторинг соблюдения работниками, замещающими на Предприятии должности, включенные в Перечень должностей, утвержденный приказом Минстроя России от 16.07.2015 № 507/пр, ограничений,

запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (в том числе запрета, касающегося получения подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, обязанности уведомлять о личной заинтересованности при исполнении трудовых (служебных) обязанностей, которая может привести к конфликту интересов).

В отчетном периоде Предприятием получено:

- обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции, поступивших по «телефону доверия» – 0;
- уведомлений о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений – 0;
- уведомлений о получении подарков – 0;
- уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов – 0;
- ходатайств о выдаче разрешения заниматься оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства – 0;
- ходатайств о выдаче разрешения принять от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий) – 0.

В соответствии с приказом Предприятия от 30.05.2018 № 48 генеральным директором, заместителями генерального директора и главным бухгалтером Предприятия заполнены и представлены декларации о соблюдении отдельными категориями работников Предприятия требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (отчетный период с 01.06.2018 по 31.05.2019).

Случаев нарушений соблюдения работниками Предприятия обязанностей, запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции не выявлено.

Мероприятие № 10: Взаимодействие Предприятия с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, федеральными органами по вопросам противодействия коррупции.

Ответственные лица: Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений.

Сроки исполнения: В течение 2018 -2020 гг.

Ожидаемый результат: Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Предприятия.

Достигнутый результат: Во Всероссийской общественной организации «Центр содействия политике Президента по противодействию коррупции» согласован 1 документ Предприятия: «Перечень мероприятий, направленных на соблюдение работниками ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, на 2018 – 2019 годы».

Мероприятие № 11: Проведение мероприятий по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Ответственные лица: Начальник отдела кадров, ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений.

Сроки исполнения: В течение 2018 -2020 гг.

Ожидаемый результат: Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов.

Достигнутый результат: В отчетном периоде Предприятием получено:

- обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции, поступивших по «телефону доверия» – **0**;
- уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов – **0**.

В соответствии с приказом Предприятия от 30.05.2018 № 48 генеральным директором, заместителями генерального директора и главным бухгалтером Предприятия заполнены и представлены декларации о соблюдении отдельными категориями работников Предприятия требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, содержащая вопросы, направленные на выявление возможного конфликта интересов (отчетный период с 01.06.2018 по 31.05.2019).

В соответствии приказом Предприятия от 13.07.2018 № 57 работниками Предприятия (за исключением первого заместителя генерального директора, заместителей генерального директора и главного бухгалтера) заполнены и представлены опросные листы по вопросам профилактики и противодействия коррупции, содержащие вопросы, направленные на выявление возможного конфликта интересов (отчетный период с 01.08.2018 по 31.07.2019).

В отчетном периоде (2019 г.) в порядке, установленном Положением о реализации в ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России» профилактических мероприятий в сфере противодействия коррупции, утвержденным приказом предприятия от 29.12.2016 № 121, проводились собеседования со всеми работниками, поступающими на работу на Предприятие, в ходе которого определялось наличие у работника личных интересов, которые могут воспрепятствовать объективному исполнению им должностных обязанностей; наименование эмитентов акций и иных ценных бумаг, находящихся в собственности работника предприятия и(или) его супруга(супруги) и несовершеннолетних детей; наличие иной оплачиваемой работы; сведения о месте работы супруга(супруги) работника, а также разъяснялись:

- типичные ситуации возникновения конфликта интересов;
- правила поведения работников предприятия в случае возникновения конфликта интересов, в том числе порядок уведомления о возникшей личной заинтересованности и (или) конфликте интересов или возможности их возникновения;
- сведения о составе, задачах и полномочиях комиссии по организации противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов;
- положения Кодекса этики и служебного поведения работников ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России».

Оформлены (заведены) следующие журналы:

- Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- Журнал регистрации обращений граждан и организаций, поступивших по «телефону доверия» по вопросам противодействия коррупции.

Фактов наличия у работников личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не выявлено.

Случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Предприятия не выявлено.

Составил:

Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений в ФКП «Дирекция КЗС г. СПб Минстроя России»